Diagnostyka+

SPRAWOZDANIE DIAGNOSTYKA S.A.

dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz

środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

I. INFORMACJE OGÓLNE

Podstawa prawna

Sprawozdanie sporządzono na podstawie art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.; „**Ustawa o Ofercie**") w związku z art. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2026 r. poz. 1034; „**Ustawa Nowelizująca**").

Diagnostyka S.A. z siedzibą w Krakowie („**Spółka**") jest podmiotem, o którym mowa w art. 90gb ust. 2 Ustawy o Ofercie. Spółka nie korzysta z wyłączenia dla mikroprzedsiębiorców ani małych i średnich przedsiębiorców przewidzianego w art. 90gb ust. 1 tej ustawy.

Okres sprawozdawczy

Okres sprawozdawczy obejmuje poprzedzający rok obrotowy – od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. – zakończony przed wejściem w życie Ustawy Nowelizującej. Takie określenie pierwszego okresu sprawozdawczego odpowiada wymaganiom wynikającym z art. 90gi ust. 5 Ustawy o Ofercie, referującym do „roku poprzedzającego" jak okresu sprawozdawczego oraz wyjaśnieniom UKNF[1] i Pełnomocnika Rządu do Spraw Równości[2].

Przepis art. 4 Ustawy Nowelizującej, który wprowadza obowiązek sporządzenia pierwszego sprawozdania w terminie do 31.10.2026 r., nie przewiduje odrębnego okresu sprawozdawczego.

Sprawozdanie uzupełniono jednak o informacje za okres od 01.01.2026 r. do daty jego sporządzenia (26.10.2026 r.) – celem przedstawienia danych aktualnych. Informacje za 2026 r. nie zostały przedstawione jako dane za zakończony rok, a wyłącznie za część roku.

Zakres przedmiotowy

Sprawozdanie dotyczy udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki (dalej łącznie jako „**Organy**") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych Organach.

Sprawozdanie nie obejmuje danych o udziale przedstawicieli poszczególnych płci w Walnym Zgromadzeniu Spółki (którego skład nie jest kształtowany przez Spółkę na zasadzie wyboru) oraz w organach spółek zależnych i podmiotów stowarzyszonych.

W Spółce działa Komitet Audytu Rady Nadzorczej. Pomimo, że nie jest to odrębny 'organ' w rozumieniu art. 90gb Ustawy o Ofercie, a wyłącznie komitet działający w ramach Rady Nadzorczej, to jednak w sprawozdaniu (jako informację uzupełniającą) przestawiono dane o udziale płci także w tym komitecie.

Metodologia przedstawienia danych

W zestawieniach osobowych i rocznych wykazano wszystkie osoby, które pełniły funkcje w Organach choćby przez część danego okresu (część II.1., II.2 i II.4.A). Każdą osobę w danym organie i okresie ujęto raz.

[1] https://www.knf.gov.pl/knf/pl/komponenty/img/Stanowisko_Women_on_Boards_99924.pdf?utm_source=chatgpt.com

[2] Zgodnie z informacją zamieszczoną na stronie: https://www.gov.pl/web/rownosc/wob-obowiazek-sprawozdawczy?utm_source=chatgpt.com „Pierwsze sprawozdanie, za poprzedni rok obrotowy, spółki składają do 31 października 2026 r"

Odrębnie przedstawiono również dane liczbowe o jednocześnie obsadzonych stanowiskach w kolejnych okresach (część II.4.B). Dane takie przyjęto jako wartość referencyjną dla oceny celu z art. 90gc ust. 2 Ustawy o Ofercie. Ponieważ w całym okresie sprawozdawczym zmianie ulegał nie tylko skład Organów (tj. osoby), ale również ich liczebność (tj. poprzez odpowiednio zmniejszenie lub zwiększenie liczby osób), procentowy udział poszczególnych płci w organach również ulegał zmianie w ujęciu czasowym.

Uzupełniająco, w **Załączniku nr 1 i 2 do sprawozdania zaprezentowano dane o udziale płci w ujęciu średniej ważonej** (dla całego 2025 r. oraz dla okresu od 01.01.2026 do 26.10.2026 r., czyli do daty sporządzenia sprawozdania). Dane takie przedstawiono wzorując się na wzoru formularza dostępnym na stronie https://www.gov.pl/web/rownosc/wob-obowiazek-sprawozdawczy?utm_source=chatgpt.com

Udziały procentowe zaokrąglono do dwóch miejsc po przecinku, a celem uproszczonego przedstawienia danych posłużono się skrótami: K – kobiety, M – mężczyźni, K+M – razem kobiety i mężczyźni.

Daty zmian składu Organów przyjęto według skuteczności powołań i rezygnacji, a nie dat ich ujawnienia w KRS. Źródłami danych są dokumenty korporacyjne oraz raporty bieżące i okresowe Spółki. Odrębnym zdarzeniem był wpis Spółki (jako spółki przekształconej) do KRS 2 września 2021 r., wyznaczający dzień przekształcenia.

II. INFORMACJE O SKŁADZIE ORGANÓW

II.1 ZARZĄD

Zestawienie obejmuje wszystkie osoby pełniące funkcje w Zarządzie w okresie sprawozdawczym, w tym osoby, które już zakończyły pełnienie funkcji.

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2025 r.** (01.01.- 31.12.2025)
Jakub Swadźba	M	Prezes Zarządu	cały rok
Dariusz Zowczak	M	Wiceprezes Zarządu	cały rok
Marta Rogalska-Kupiec	K	Wiceprezes Zarządu	cały rok
Paweł Chytła	M	Wiceprezes Zarządu	cały rok
Jaromir Pelczarski	M	Wiceprezes Zarządu	cały rok

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2026 r.** (01.01. – do daty sprawozdania)
Jakub Swadźba	M	Prezes Zarządu	cały okres
Dariusz Zowczak	M	Wiceprezes Zarządu	cały okres
Marta Rogalska-Kupiec	K	Wiceprezes Zarządu	cały okres
Jaromir Pelczarski	M	Wiceprezes Zarządu	cały okres
Jakub Tatak	M	Wiceprezes Zarządu	01.09.2026 - do daty Sprawozdania

Wyjaśnienie zmian w składzie organu:

1) Jakub Swadźba, Darek Zowczak i Marta Rogalska-Kupiec

   Powołani na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Diagnostyka sp. o.o. z dnia 10.08.2021 r. *w sprawie przekształcenia Spółki w spółkę akcyjną*. Przekształcenie zarejestrowano (to jest Diagnostyka S.A. jako spółkę przekształconą) w KRS w dniu 02.09.2021 r.

2) Paweł Chytła

   Powołany przez LX Beta S.à r.l. w ramach uprawnienia osobistego wynikającego z § 24 ust. 2 statutu Spółki (w brzmieniu historycznym) ze skutkiem od dnia 07.11.2023 r. Jego mandat wygasł w dniu 31.12.2025 r. zgodnie z treścią rezygnacji, którą złożył w dniu 23.10.2025 r.

3) Jarormir Pelczarski

Powołany przez LX Beta S.à r.l., Grzegorza Głownie, Jacka Pruska i Jakuba Swadźbę w ramach ich wspólnego uprawnienia osobistego wynikającego z § 24 ust. 5 statutu Spółki (w brzmieniu historycznym) ze skutkiem od dnia 01.01.2025 r.

4) Jakub Tatak

Powołany do Zarządu na mocy uchwały nr 3 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31.08.2026 r., ze skutkiem od 01.09.2026 r. Jego kandydaturę ogłoszono 27.07.2026 r. wraz ze zwołaniem Walnego Zgromadzenia.

Na datę sporządzenia Sprawozdania Zarząd liczy 5 osób: 1 kobietę i 4 mężczyzn, zgodnie z tabelą. Członkowie Zarządu pełnią funkcje w ramach wspólnej pięcioletniej kadencji rozpoczętej 02.09.2021 r., której ostatnim pełnym rokiem obrotowym jest 2026 r. Z zastrzeżeniem możliwości wcześniejszego wygaśnięcia mandatów, w szczególności wskutek rezygnacji lub odwołania, mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy (2026) pełnienia funkcji, zgodnie art. 369 § 3–5 Kodeksu spółek handlowych.

II.2 RADA NADZORCZA

Poniższe zestawienie obejmuje wszystkie osoby pełniące funkcje w Radzie Nadzorczej w okresie sprawozdawczym, w tym osoby, które już zakończyły pełnienie funkcji.

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2025 r.** (01.01.- 31.12.2025)
Artur Olender	M	Przewodniczący RN	cały rok
Jacek Prusek	M	Członek RN	cały rok
Grzegorz Głownia	M	Członek RN	cały rok
Marcin Fryda	M	Członek RN	cały rok
Aniela Hejnowska	K	Członek RN	cały rok
Paweł Malicki	M	Członek RN	01.01.2025 - 28.04.2025
Matthew Strassberg	M	Członek RN	01.01.2025 - 28.04.2025
Patrycja Swadźba	K	Członek RN	28.04.2025 - 31.12.2025
Paweł Leżański	M	Członek RN	28.04.2025 - 31.12.2025
Piotr Solorz	M	Członek RN	28.04.2025 - 31.12.2025

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2026 r.** (01.01. – do daty sprawozdania)
Artur Olender	M	Przewodniczący RN	cały okres
Jacek Prusek	M	Członek RN	cały okres
Grzegorz Głownia	M	Członek RN	cały okres
Marcin Fryda	M	Członek RN	cały okres
Aniela Hejnowska	K	Członek RN	cały okres
Patrycja Swadźba	K	Członek RN	cały okres
Paweł Leżański	M	Członek RN	cały okres
Piotr Solorz	M	Członek RN	cały okres

Wyjaśnienie zmian w składzie organu:

1) Artur Olender, Jacek Prusek, Grzegorz Głownia i Marcin Fryda, Paweł Malicki i Matthew Strassberg

Powołani na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Diagnostyka sp. o.o. z dnia 10 sierpnia 2021 r. *w sprawie przekształcenia Spółki w spółkę akcyjną*. Przekształcenie zarejestrowano (to jest Diagnostyka S.A. jako spółkę przekształconą) w KRS w dniu 02.09.2021 r. W późniejszym okresie, na mocy oświadczenia złożonego w ramach uprawnienia osobistego akcjonariuszy, Paweł Malicki został odwołany i jednocześnie ponownie powołany do Rady Nadzorczej (zgodnie z treścią dokumentu złożonego w KRS w dniu 20.09.2023 r. wraz z wnioskiem o wykreślenie Marka Rodaka).

Paweł Malicki i Matthew Strassberg złożyli rezygnację ze stanowiska w Radzie Nadzorczej ze skutkiem od 28.04.2025 r., o czym informacja ukazała się w raporcie bieżącym (ESPI) nr 18/2025.

2) Aniela Hejnowska

Powołana przez LX Beta S.à r.l., Grzegorza Głownie, Jacka Pruska i Jakuba Swadźbę w ramach ich wspólnego uprawnienia osobistego wynikającego z § 18 ust. 3 pkt 3 statutu Spółki (w brzmieniu historycznym) ze skutkiem od dnia 01.10.2024 r.

3) Patrycja Swadźba, Paweł Leżański i Piotr Solorz

Powołani na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia o nr 3-5 z dnia 28.04.2025 r. i ze skutkiem od chwili podjęcia uchwał. Informacja o powołaniach ukazała się w raporcie bieżącym (ESPI) nr 18/2025.

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza liczy 8 osób: 2 kobiety i 6 mężczyzn, zgodnie z tabelą. Dwie osoby, których rezygnacje stały się skuteczne 28.04.2025 r., nie są uwzględnione w składzie aktualnym.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje w ramach wspólnej pięcioletniej kadencji, której ostatnim pełnym rokiem obrotowym jest 2026 r. Z zastrzeżeniem możliwości wcześniejszego wygaśnięcia mandatów, w szczególności wskutek rezygnacji lub odwołania, mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy (2026) pełnienia funkcji, zgodnie z art. 369 § 3–5 w zw. z art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych.

II.3 KOMITET AUDYTU – INFORMACJA UZUPEŁNIAJĄCA

W Spółce działa Komitet Audytu Rady Nadzorczej powołany przez Radę Nadzorczą Nie jest to odrębny organ, co wyjaśniono na wstępnie, ale komitet działający w ramach Rady Nadzorczej.

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2025 r.** (01.01.- 31.12.2025)
Aniela Hejnowska	K	Przewodnicząca	cały rok
Grzegorz Głownia	M	Członek	01.06 - 31.12.2025
Jacek Prusek	M	Członek	01.01 - 01.06.2025
Artur Olender	M	Członek	cały rok

Imię i nazwisko	Płeć	Stanowisko	**2026 r.** (01.01. – do daty sprawozdania)
Aniela Hejnowska	K	Przewodnicząca	cały rok
Grzegorz Głownia	M	Członek	cały rok
Artur Olender	M	Członek	cały rok

Informacja o zmianach w składzie komitetu:

1) Aniela Hejnowska, Artur Olender i Jacek Prusek

Powołani uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/25/10/2024, której przyjęcie Przewodniczący Rady Nadzorczej stwierdził w dniu 01.11.2024 r. (poprzez złożenie podpisu pod treścią uchwały). Jacek Prusek sprawował funkcję do 01.06.2025 r., w związku późniejszymi zmianami w składzie Komitetu Audytu wynikającymi z poniżej opisanej uchwały.

2) Grzegorz Głownia

Powołany do komitetu uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/15/5/2025 ze skutkiem od 01.06.2025 r. Tą samą uchwałą, również ze skutkiem od 01.06.2025, z Komitetu Audytu odwołano Jacka Pruska.

II.4 DANE ZBIORCZE

A. Liczba osób pełniących funkcję w Organach w ciągu danego okresu

Liczba **wszystkich osób** pełniących funkcje w Organach (Radzie Nadzorczej i Komitencie Audytu) choćby przez część danego okresu wynosiła:

Okres	Zarząd			Rada Nadzorcza			Organy (Z+RN)		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
2025	1	4	**5**	2	8	**10**	3	12	**15**
2026*	1	4	**5**	2	6	**8**	3	10	**13**

* Dane za 2026 r. obejmują okres od 1 stycznia do daty sporządzenia Sprawozdania

W Załączniku nr 1 i 2 do Sprawozdania przedstawiono szczegółowo informacje o udziale płci i średniej ważonej płci w okresie sprawozdawczym, z uwzględnieniem wszystkich osób pełniących funkcję w Organach tym okresie. Załącznik został przygotowany w oparciu o wzorzec informacji dot. średniej ważonej udostępniony na stronie: https://www.gov.pl/web/rownosc/wob-obowiazek-sprawozdawczy?utm_source=chatgpt.com

B. Liczba stanowisk w Organach obsadzonych jednocześnie

Poniżej przedstawiono liczbę **jednocześnie obsadzonych stanowisk w kolejnych okresach**, zmieniającą się wskutek następujących po sobie zmian w składzie i liczebności Organów. Okres IV trwa obecnie.

	Okres	Zarząd			Rada Nadzorcza			Organy (Z+RN)			Udział kobiet w Organach
		K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K / (K+M)
	2025										
I	01.01–28.04.2025	1	4	5	1	6	7	2	10	12	**16,67%**
II	28.04-31.12.2025	1	4	5	2	6	8	3	10	13	**23,08%**
	2026										
III	01.01.-31.08.2026	1	3	4	2	6	8	3	9	12	**25,00%**
IV	od 01.09.2026*	1	4	5	2	6	8	3	10	13	**23,08%**

Okres I [01.01-28.04.2025]: stan przed rezygnacjami dwóch członków Rady Nadzorczej (Pawła Malickiego i Matthew Strasberga) i powołaniem trzech nowych członków Rady Nadzorczej (Patrycji Swadźby, Pawła Leżańskiego i Piotra Solorza) w dniu 28.04.2025 r.

Okres II: [28.04-31.12.2025]: stan po opisanych powyżej zmianach w składzie Rady Nadzorczej aż do rezygnacji członka Zarządu (Pawła Chytły) ze skutkiem na 31.12.2025 r.

Okres III [01.01-31.08.2026]: stan po rezygnacji członka Zarządu (Pawła Chytły) aż do powołania nowego członka Zarządu (Jakuba Tataka). **W tym okresie weszła w życie Ustawa Nowelizująca**.

Okres IV [01.09.2026 – *do daty Sprawozdania]: stan po powołaniu nowego członka Zarządu (Jakuba Tataka) ze skutkiem od 01.09.2026 r.

C. Stan w Organach na datę sporządzenia Sprawozdania

Organ	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Udział kobiet
Zarząd	1	4	5	**20,00%**
Rada Nadzorcza	2	6	8	**25,00%**
Łącznie (Z+RN)	3	10	13	**23,08%**

Na datę sporządzenia Sprawozdania kobiety zajmują 3 z 13 stanowisk w Organach (23,08%). Taki sam udział wykazano na koniec 2025 (dana porównawcza).

W okresie od 18.08.2026 r. (data wejścia w życie Ustawy Nowelizującej) do 31.08.2026 r., kobiety zajmowały 3 z 12 stanowisk w Organach a udział % płci niedoreprezentowanej był nieznacznie wyższy i wynosił 25%.

D. Stan w Komitecie Audytu – informacja uzupełniająca

	Okres	Komitet Audytu			Udział kobiet w Komitecie Audytu
		K	M	K+M	K / (K+M)
	2025				
I	01.01–01.06.2025	1	2	3	**33,33%**
II	01.06-31.12.2025	1	2	3	**33,33%**
	2026				
III	od 01.01.2026	1	3	3	**33,33%**

W okresie funkcjonowania Komitetu Audytu jego skład był 3 osobowy, w tym 1 kobieta oraz 2 mężczyzn.

III. OCENA OSIĄGNIĘCIA RÓWNOWAGI PŁCI

III.1 KRYTERIA

Zgodnie z art. 90gb ust. 4 Ustawy o Ofercie płcią niedostatecznie reprezentowaną jest płeć, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% łącznej liczby stanowisk w Organach. Na podstawie art. 90gc ust. 2 tej ustawy obowiązek zapewnienia równowagi płci uważa się za spełniony, jeżeli spełnione są łącznie dwa warunki:

1) Łączna liczba stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest **niemniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33 %** liczby wszystkich stanowisk.

2) Osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej **zajmują stanowiska w każdym z organów**.

III.2 STAN AKTUALNY

Na datę sporządzenia Sprawozdania łączna liczba stanowisk w Organach wynosi 13, a płcią niedostatecznie reprezentowaną są kobiety.

1) **Warunek liczbowy minimalnego udziału płci niedostatecznie reprezentowanej nie został spełniony, ponieważ kobiety zajmują 3 z 4 wymaganych stanowisk.**

   Przy 13 stanowiskach udział 33% wynosi 4,29 (13 × 33% = 4,29). Najbliższą do tego udziału całkowitą liczbą stanowisk jest 4.

   4 stanowiska przy łącznej liczbie 13 stanowisk odpowiadałyby udziałowi 30,77% i spełniałyby warunek liczbowy. Ponieważ kobiety zajmują 3 stanowiska (23,08%), warunek liczbowy nie jest spełniony. Przy niezmienionej liczebności Organów brakuje 1 stanowiska zajmowanego przez kobietę. Zmiana liczebności wymagałaby ponownego obliczenia wymaganej liczby stanowisk. Dodanie jednego stanowiska i powołanie na nie kobiety nie wystarczyłoby: przy 14 stanowiskach iloczyn 14 × 33% wynosi 4,62, a najbliższą liczbą całkowitą jest 5. Niezależnie od tego, aktualny Statut Spółki przewiduje maksymalnie 5 członków Zarządu oraz maksymalnie 8 członków Rady Nadzorczej a zatem osiągniecie warunku liczbowego poprzez dodanie nowych członków jednego lub obu organów nie jest możliwe.

2) **Warunek obecności płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym organie został spełniony**. Kobiety są (i były zarówno w roku 2025 jak i w roku 2026) obecne w obu Organach (1 kobieta w Zarządzie oraz 1 a następnie od 28 kwietnia 2025 r. - 2 kobiety w Radzie Nadzorczej).

PODSUMOWANIE wyniku oceny aktualnego stanu

Liczba stanowisk w Organach	13
Stanowiska zajmowane przez kobiety / wymagane	3 z 4 wymaganych
Obecność kobiet w obu Organach	Tak (Zarząd – 1; Rada Nadzorcza – 2)
Spełnienie obu warunków	Nie (udział płci poniżej wymaganego progu - 23,08%).

III.3 STAN W CHWILI WEJŚCIA W ŻYCIE NOWELIZACJI

Od 18 do 31 sierpnia 2026 r. łączna liczba stanowisk w Organach wynosiła 12. Płcią niedostatecznie reprezentowaną były kobiety. Taki sam skład liczbowy występował od 1 stycznia 2026 r., jednak przed 18 sierpnia nowe przepisy nie obowiązywały.

1) **Warunek liczbowy nie był spełniony, ponieważ kobiety zajmowały 3 z 4 wymaganych stanowisk**

   Przy 12 stanowiskach (łącznie) udział 33% wynosił 3,96 (12 × 33% = 3,96). Najbliższą mu liczbą stanowisk jest 4.

   Cztery stanowiska przy łącznej liczbie trzynastu stanowisk odpowiadałyby udziałowi 33,33% i spełniałyby warunek liczbowy. Ponieważ udział kobiet w Organach Spółki był wtedy jednak mniejszy (3 kobiety - 25%), Spółka nie spełniała kryterium minimalnego udziału płci.

2) **Warunek obecności płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym organie był spełniony**. Kobiety były obecne w obu Organach (1 kobieta w Zarządzie oraz 2 kobiety w Radzie Nadzorczej).

PODSUMOWANIE wyniku oceny stanu w chwili nowelizacji

Liczba stanowisk w Organach	12
Stanowiska zajmowane przez kobiety / wymagane	3 z 4 wymaganych
Obecność kobiet w obu Organach	Tak (Zarząd – 1; Rada Nadzorcza – 2)
Spełnienie obu warunków	Nie (udział płci poniżej wymaganego progu - 25%).

III.4 STAN HISTORYCZNY – 2025 R.

W roku 2025 r. Spółka nie spełniała kryterium liczebności, zgodnie z danymi zbiorczymi z pkt II.3.B., a wyłącznie kryterium reprezentacji płci każdej kobiety w Organach.

W okresie od 28.04. do końca 2025 r. liczebność Organów i udział kobiet kształtowały się na analogicznym poziomie do stanu (aktualnego). We wcześniejszym okresie udział kobiet w Organie był niższy (16,67%) – co zaprezentowano w tabeli w części II.3.B.

Ponieważ Ustawa Nowelizująca weszła w życie 18.08.2026 r., Spółka nie miała obowiązku zapewnienia równowagi płci w Organach w 2025 r.

III.5 KOMITET AUDYTU – INFORMACJA UZUPEŁNIAJĄCA

W całym okresie funkcjonowania Komitetu Audytu składał się on z 3 osób (w tym 1 kobiety oraz 2 mężczyzn). Co oznacza, że nie tylko zapewniono w nim udział płci niedoreprezentowanej, ale zapewniono to na odpowiednim poziomie (33%).

IV. PODJĘTE ŚRODKI I PRZYCZYN NIEOSIĄGNIĘCIA CELU

Przyjęcie i udostępnienie Polityki Różnorodności

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka podejmowała działania zmierzające do zapewnienia odpowiedniego poziomu reprezentacji obu płci w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej.

Podstawowym działaniem o charakterze systemowym było przyjęcie przez Walne Zgromadzenie 17 stycznia 2025 r., uchwałą nr 10, Polityki Różnorodności Diagnostyka S.A. („Polityka Różnorodności"). Dokument jest udostępniony na stronie internetowej Spółki (www.grupadiagnostyka.pl – w zakładce Relacje Inwestorskie). Za wdrożenie i realizację odpowiada Zarząd, a Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad zgodnością polityki z wytycznymi strategii zrównoważonego rozwoju Grupy i Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2021. Trzeba w tym miejscu zaznaczyć, że Rada Nadzorcza w Spółce nie jest uprawniona do powoływania składu Zarządu a wyłączną kompetencję do powoływania organów Spółki ma Walne Zgromadzenie Spółki, które nie jest związane ani powyższą uchwałą ani rekomendacjami pozostałych organów.

Polityka wprowadza zasadę równości szans, w tym ze względu na płeć a jako jeden z celów wskazuje zwiększanie udziału kobiet w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej. W ramach przyjętych rozwiązań Spółka zadeklarowała, że

w przypadku powstania wakatów w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej będzie dążyć do zwiększania udziału kobiet poprzez uwzględnianie w procesach rekrutacyjnych – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych – kobiet i mężczyzn w podobnych proporcjach i na równych zasadach. W procedurze wyboru członków tych organów w pierwszej kolejności uwzględniane mają być obiektywne kryteria merytoryczne, a następnie kryteria różnorodności, w tym płeć.

Polityka Różnorodności obejmuje również równy dostęp do stanowisk, rekrutację opartą na kompetencjach oraz rozwój zawodowy. W pkt 6 lit. b przewiduje identyfikację potencjalnych liderek i tworzenie programów sukcesji wspierających rozwój umiejętności menedżerskich oraz awans kobiet. Założenia te wpisują się w dotychczasowy rozwój struktury organizacyjnej Spółki. Wedle danych zaprezentowanych w Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju Grupy Diagnostyka za 2025 r. (ESG), sekcji S1-9 Mierniki różnorodności:

„*W Grupie Diagnostyka kobiety stanowią aż 86% osób zatrudnionych. Kobiety zdecydowanie dominują w średniej kadrze kierowniczej, kierowniczkami większości laboratoriów i punktów pobrań są kobiety. W kadrze menadżerskiej wyższego szczebla stanowią 53%.*"

Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć[7]

Rok	Kobiety	%	Mężczyźni
2025	56	53%	50
2024	45	53%	40

Dane statystyczne związane z udziałem kobiet na wyższych, kierowniczych stanowiskach, a jednocześnie fakt dalszych zmian w składzie Organów mających miejsce po wdrożeniu Polityki Różnorodności (opisanych poniżej) – dowodzą, że Spółka efektywnie realizuje założone kierunki Polityki Różności.

Zmiany składu Rady Nadzorczej w 2024-2025 r.

Ze skutkiem od 1 października 2024 r. do Rady Nadzorczej powołana została Aniela Hejnowska. Tym samym w obu Organach Spółki znaleźli się przedstawiciele obu płci (w tym kobiety jako przedstawiciele płci niedoreprezentowanej). Jednocześnie dzięki temu udział kobiet w Radzie Nadzorczej wzrósł z 0 do 1 (i z 0% do 12,5%) a łącznie w organach z 1 do 2 (czyli z 9,09% do 16.67%).

W dniu 28 kwietnia 2025 r. Walne Zgromadzenie Spółki powołało do Rady Nadzorczej Patrycję Swadźbę, Pawła Leżańskiego oraz Piotra Solorza.

Zmiana ta, wraz z rezygnacjami 2 mężczyzn, zwiększyła liczbę kobiet w Radzie Nadzorczej z 1 do 2, a w Organach łącznie – z 2 do 3. Jednocześnie liczba stanowisk w Organach wzrosła z 12 do 13, a udział kobiet – z 16,67% do 23,08%.

Przyczyna utrzymującej się luki

Utrzymująca się luka wynika z przewagi mężczyzn w składzie organów (których kadencyjność jest 5 letnia), ukształtowanym przed wejściem w życie nowych przepisów i wcześniej zainicjowanych zmian personalnych.

Zmiany w Radzie Nadzorczej w 2025 r. zwiększyły liczbę kobiet w Organach do 3 (3/13 = 23,08%), lecz nie doprowadziły do poziomu 4 stanowisk (4/13 = 30,77%), odpowiadającego obecnemu kryterium ustawowemu.

Po skutecznej rezygnacji członka Zarządu (Pawła Chytły ze skutkiem na 31.12.2025 r.) liczba jednocześnie obsadzonych stanowisk zmniejszyła się do 12, bez zwiększenia liczby kobiet (3/12 = 25,00%). Spowodowało to przejściowy wzrost odsetka kobiet w Organach Spółki, ale nadal nie zmniejszyło luki do spełnienia kryterium liczbowego.

Powołanie nowego członka Zarządu (Jakuba Tataka ze skutkiem od 01.09.2026 r.) ponownie zwiększyło całkowitą liczbę jednocześnie obsadzonych stanowisk do 13, przy niezmienionej liczbie 3 kobiet w Organach (3/13 = 23,08%). Nabór wyżej wskazanego członka Zarządu nastąpił przy tym jeszcze przed wejściem w życie Ustawy Nowelizującej, a jego kandydatura została publicznie ujawniona w lipcu 2026 r. w raporcie ESPI oraz poprzez stronę internetową Spółki, a to w związku ze zwołaniem Walnego Zgromadzenia i przedstawieniem treści projektowanych uchwał.

Przy wskazanych w Statucie granicach liczebności Organów (Zarząd: 2–5 osób; Rada Nadzorcza: 5–8 osób) obecny skład wykorzystuje maksymalną liczbę 13 stanowisk. Zwiększenie jej do 14 lub 15 wymagałoby uprzedniej skutecznej zmiany Statutu. Przy istniejącej strukturze Organów, aby osiągnąć wymagany parytet bez odwołania obecnie urzędujących członków (których kadencja trwa i jest wspólna), konieczne byłoby powołanie 2 dodatkowych kobiet do Organów (tj. zwiększenie stanowisk z 13 do 15, w tym liczby kobiet z 3 do 5) – co nie byłoby zgodne ze Statutem Spółki w jego obecnym brzmieniu i wymagałoby jego zmiany.

V. PLANOWANE DZIAŁANIA NAPRAWCZE

Weryfikacja aktów wewnętrznych

Spółka zamierza zweryfikować obowiązujące w niej akty wewnętrzne (w tym Politykę Różnorodności, regulaminy organizacyjne Organów) pod kątem zgodności z obecnymi wymaganiami Ustawy o Ofercie, w tym w szczególności w zakresie zasad wskazywania i doboru kandydatów, programów rozwoju kariery kobiet i mężczyzn oraz strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Jeżeli weryfikacja ujawni potrzebę odpowiedniej aktualizacji dotychczasowej dokumentacji lub przyjęcia nowych aktów, zostaną one odpowiednio przygotowane i w odpowiednim terminie wdrożone – przy uwzględnieniu art. 90gd ust. 1 i 3 Ustawy o Ofercie i art. 3 Ustawy Nowelizującej. Zadaniem będzie kierował Zarząd przy wsparciu właściwych działów (np. Działu Prawnego, Działu Compliance i HR), w zakresie w jakim wsparcie takie będzie niezbędne.

Spółka wyjaśnia również, że w jej przypadku termin na przyjęcie polityki równowagi płci, o której mowa w art. 90gd ust. 1 Ustawy o Ofercie, jeszcze nie nadszedł. Po wejściu w życie Ustawy Nowelizującej Spółka nie zwoływała Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie Spółki z 31.08.2026 r. odbyło się na skutek jego formalnego zwołania w dniu 27.07.2026 r. – nie jest to zatem pierwsze walne zgromadzenie zwołane po wejściu w życie Ustawy Nowelizującej.

Weryfikacja składu osobowego i liczebności Organów

Liczebność organu oraz ich skład osobowy będą przedmiotem dyskusji wewnętrznych, w celu poszukiwania możliwych rozwiązań, których celem będzie zapewnienie zgodności w zakresie ukształtowania składu Organów (w tym doboru i wyboru kandydatów) z Ustawą o Ofercie. Na poziomie Spółki dokonano już wstępnej analizy, celem oceny możliwości doprowadzenia do osiągniecia odpowiedniego parytetu udziału płci.

Hipotetyczny wariant matematyczny	Kobiety ogółem	Stanowisko ogółem	Wymagana liczba	Ocena celu
*Jedna kobieta **zastępuje mężczyznę***	4	13	4	Osiągnięty
*Jedna kobieta **dołącza***	4	14	5	Nieosiągnięty
*Dwie kobiety **dołączają***	5	15	5	Osiągnięty

Warianty są obliczeniami, nie zapowiedzią personalnych decyzji Spółki. Zakładają zachowanie co najmniej jednej kobiety w każdym organie, zgodność liczebności ze statutem i prawidłowe powołania przez uprawniony podmiot.

Spółka ma na przy tym na uwadze, że kadencja obecnych członków organów wygasa z dniem 31.12.2026 r. a urzędujący członkowie zachowają swój mandatów na okres dłuższy – aż do zatwierdzenia sprawozdania rocznego za pełny, ostatni rok obrotowy wspólnej kadencji (tj. za rok 2026), co nastąpi w 2027 r. Sytuacja taka może otworzyć Spółce drogę do dokonania zmian w składzie i liczebności Organów, a to przy uwzględnieniu ograniczeń korporacyjnych. Zgodnie ze Statutem Spółki członków Organów powołuje Walne Zgromadzenie, a skład liczbowy Organów jest ściśle określony (od 5 do 8 osób w Radzie Nadzorczej oraz 2 do 5 osób w Zarządzie); zmiana w tym zakresie wymagałaby odpowiedniej zmiany Statutu. Ostateczna decyzja w zakresie wyboru zarówno Zarządu jak i Rady Nadzorczej nowej kadencji zależna jest od decyzji Walnego Zgromadzenia Spółki a przepisy Ustawy w żaden sposób nie wiążą akcjonariuszy Spółki.

VI. INFORMACJA DODATKOWA

Dokument zostanie udostępniony niezwłocznie na stronie internetowej Spółki zgodnie z art. 90gi ust. 4 Ustawy o Ofercie. Pierwsze sprawozdanie zostanie przekazane Pełnomocniczce Rządu do Spraw Równości w terminie do 31 października 2026 r., zgodnie z art. 4 Ustawy Nowelizującej.

Załączniki:

Załącznik nr 1 – średnia ważona udziału płci w roku 2025
Załącznik nr 2 – średnia ważona udziału płci dla części 2026 r. (01.01. - 26.10.2026 r.)

Sporządzono w Krakowie, 26 października 2026 r.

PODPISY NA DRUGIEJ STRONIE

Jakub Swadźba
Prezes Zarządu

Dariusz Zowczak
Wiceprezes Zarządu

Jaromir Pelczarski
Wiceprezes Zarządu

Marta Rogalska-Kupiec
Wiceprezes Zarządu

Jakub Tatak
Wiceprezes Zarządu

ZAŁĄCZNIK NR 1 – ŚREDNIA WAŻONA UDZIAŁU PŁCI W ROKU 2025

SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE 2025

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku 2025	Data zakończenia funkcji w roku 2025 (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu - Jakub Swadźba	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu - Dariusz Zowczak	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Wiceprezes Zarządu - Marta Rogalska-Kupiec	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Wiceprezes Zarządu - Jaromir Pelczarski	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Wiceprezes Zarządu - Paweł Chytła	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Przewodniczący RN - Artur Olender	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Członek RN - Grzegorz Głownia	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Członek RN - Jacek Prusek	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek RN - Marcin Fryda	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek RN - Aniela Hejnowska	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek RN - Matthew Strassberg (odwołany)	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	28.04.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	28.04.2025	118	NIE
12	Członek RN - Paweł Malicki (odwołany)	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	28.04.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	28.04.2025	118	NIE
13	Członek RN - Patrycja Swadźba	K	Rada Nadzorcza	28.04.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	248	TAK
14	Członek RN - Paweł Leżański	M	Rada Nadzorcza	28.04.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	248	TAK
15	Członek RN - Piotr Solorz	M	Rada Nadzorcza	28.04.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	248	TAK

WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ DLA ROKU 2025

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku, eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1825	2805	**4630**	
Suma osobo-dni - kobiety	365	613	**978**	21,1%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1460	2192	**3652**	78,9%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	21,1%

ZAŁĄCZNIK NR 2 – ŚREDNIA WAŻONA UDZIAŁU PŁCI W ROKU 2026 (OD 01.01.2026 DO 26.10.2026 R.)

SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W 2026 R. W ZAKRESIE CZĘŚCI ROKU OBJĘTEJ SPRAWOZDANIEM

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku 2025	Data zakończenia funkcji w roku 2026 (puste = funkcja nadal sprawowana	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 26.10? (obliczane)
1	Prezes Zarządu - Jakub Swadźba	M	Zarząd	01.01.2026		Podstawowy	Zarząd	26.10.2026	299	TAK
2	Wiceprezes Zarządu - Dariusz Zowczak	M	Zarząd	01.01.2026		Podstawowy	Zarząd	26.10.2026	299	TAK
3	Wiceprezes Zarządu - Marta Rogalska-Kupiec	K	Zarząd	01.01.2026		Podstawowy	Zarząd	26.10.2026	299	TAK
4	Wiceprezes Zarządu - Jaromir Pelczarski	M	Zarząd	01.01.2026		Podstawowy	Zarząd	26.10.2026	299	TAK
5	Wiceprezes Zarządu – Jakub Tatak	M	Zarząd	01.09.2026		Podstawowy	Zarząd	26.10.2026	56	TAK
6	Przewodniczący RN - Artur Olender	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
7	Członek RN - Grzegorz Głownia	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
8	Członek RN - Jacek Prusek	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
9	Członek RN - Marcin Fryda	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
10	Członek RN - Aniela Hejnowska	K	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
11	Członek RN - Patrycja Swadźba	K	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
12	Członek RN - Paweł Leżański	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK
13	Członek RN - Piotr Solorz	M	Rada Nadzorcza	01.01.2026		Podstawowy	Rada Nadzorcza	26.10.2026	299	TAK

WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ W 2026 R. W ZAKRESIE CZĘŚCI ROKU OBJĘTEJ SPRAWOZDANIEM

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku, eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1252	2392	**3644**	
Suma osobo-dni - kobiety	299	598	**897**	24,6%
Suma osobo-dni - mężczyźni	953	1794	**2747**	75.4%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**24,6%**