

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Polityka określa długoterminowe cele i zasady, którymi kierować się będzie Zarząd Diagnostyka S.A. w realizacji postawionych w niej zadań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego.

Skuteczna polityka ma za zadanie określić zobowiązania Zarządu w zakresie postawionych im celów związanych z zapewnieniem jak najbezpieczniejszych warunków pracy, a w ślad za tym idącym minimalnym ryzyku zawodowym. Ponadto wyrobienie wśród pracowników Diagnostyka S.A. nawyków zmierzających do maksymalnego ograniczenia ryzyka przy realizowanych zadaniach, co w efekcie daje niewspółmierne skutki rzutujące na ogólny stan bezpieczeństwa i higieny pracy, a w ślad za tym zminimalizowanie kosztów ponoszonych przez Spółkę, jak i kosztów społecznych.

Zarząd Spółki świadomy odpowiedzialności za bezpieczeństwo i ochronę zdrowia swoich pracowników zobowiązuje się do:

- + zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, wykorzystując między innymi postęp techniczny i organizacyjny,
- + spełnienia wymagań zawartych w przepisach prawnych oraz innych wymagań dotyczących Spółki.
- + dbania o bezpieczeństwo klienta,
- + dążenia do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- + doskonalenia działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy celem uniknięcia strat spowodowanych wypadkami przy pracy,
- + ciągłej poprawy ergonomii i stanowisk pracy jak i samej organizacji pracy w celu zmniejszenia ryzyka wypadkowego oraz uciążliwości pracy,
- + zapewnienia właściwego stosowania środków ochrony indywidualnej pracowników na stanowiskach pracy, gdzie występują czynniki niebezpieczne i szkodliwe,
- + podnoszenia kwalifikacji oraz zwiększenia zaangażowania pracowników w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- + dążenia do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce,
- + zapewnienia niezbędnych środków technicznych, finansowych oraz kompetentnego personelu do realizacji ustalonych zadań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników,
- + szkolenia pracowników i kadry kierowniczej w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i nastawienia pracowników do problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy,
- + zaangażowanie pracowników do realizacji Polityki Bezpieczeństwa,

Systematyczne doskonalenie organizacji pracy oraz kompetencji personelu, przy pełnym wykorzystaniu naszego potencjału ludzkiego, technicznego i finansowego, traktujemy priorytetowo dla poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobiegania urazom oraz chorobom zawodowym i innym sytuacjom niepożądanym, mogącym spowodować uszczerbek na zdrowiu pracowników lub innych osób przebywających pod naszą opieką lub mogących być narażonych na zagrożenia powstające w wyniku prowadzonych przez nas prac.



Deklarujemy realizację niniejszej Polityki poprzez osobiste wspieranie działań na rzecz zabezpieczenia skuteczności jej realizacji, zapewniając planowane zasoby i doskonalenie kompetencji oraz kreując kulturę pracy nacechowaną świadomością oraz aktywnym zaangażowaniem pracowników w stosowne procesy decyzyjne i wykonawcze. Jednocześnie zobowiązujemy kadre kierowniczą do zapewnienia dostępności do treści niniejszego dokumentu dla wszelkich stron zainteresowanych naszą działalnością, w tym pracowników, podwykonawców, gości odwiedzających Spółkę i innych osób znajdujących się pod naszym nadzorem.

Człowiek jest dla nas zawsze na pierwszym miejscu.

Wszyscy czujemy się odpowiedzialni za prawidłowe wdrażanie tego programu, niezależnie od szczebla w firmowej hierarchii oraz zajmowanego stanowiska. Każdego dnia staramy się tworzyć komfortowe środowisko pracy, w którym wszyscy będziemy czuć się bezpiecznie. Wierzymy, iż wspólne zaangażowanie w działania na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy pozwolą nam odnieść oczekiwany sukces.

Ustanowił:
Prezes Zarządu
Jakub Swadźba

Kraków dnia 04.02.2022 r.

Data: 04.02.2022 r.

Przyjął:
Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością
Grażyna Gajda-Sicińska

Data: 04.02.2022 r.

